

المنبر الحكومي الدولي للعلوم والسياسات
في مجال التنوع البيولوجي وخدمات
الأيكولوجية



الاجتماع العام للمنبر الحكومي الدولي للعلوم
والسياسات في مجال التنوع البيولوجي وخدمات
النظم الإيكولوجية
الدورة الرابعة

كوالالمبور، ٢٢-٢٨ شباط/فبراير ٢٠١٦

البند ٤ من جدول الأعمال المؤقت*

تقرير الأمين التنفيذي عن تنفيذ برنامج العمل للفترة

٢٠١٤-٢٠١٨

تنفيذ برنامج العمل للفترة ٢٠١٤-٢٠١٨

تقرير الأمين التنفيذي

أولاً - مقدمة

١ - اعتمد الاجتماع العام للمنبر الحكومي الدولي للعلوم والسياسات في مجال التنوع البيولوجي وخدمات النظم الإيكولوجية في دورته الثانية المقرر م ح د - ٥/٢ الذي وافق بموجبه على برنامج العمل الطموح مع مجموعة متسلسلة من النواتج للفترة ٢٠١٤-٢٠١٨. وتم إقرار برنامج العمل انطلاقاً من مفهوم أن العمل بشأن النواتج سيبدأ بعد القرارات الفعلية للاجتماع العام وفقاً للإجراءات الخاصة بإعداد نواتج المنبر. وفي ذلك المقرر شرع الاجتماع العام أيضاً في العمل وتوجيه الأنشطة على نطاق جميع نواتج برنامج العمل باستثناء ناتج واحد من هذه النواتج بهدف العودة إلى المسألة في دورته الثالثة.

٢ - واعتمد الاجتماع العام في دورته الثالثة المقرر م ح د - ٣/١ الذي قدم فيه المزيد من الإرشادات بشأن تنفيذ نواتج برنامج العمل البالغ عددها ١٨ بما في ذلك عن طريق إيلاء اهتمام خاص لتقييم النواتج في إطار الهدفين ٢ و ٣.

٣ - وأعد الأمين التنفيذي هذا التقرير بالتشاور مع المكتب وفريق الخبراء المتعدد التخصصات ليسهل على الاجتماع العام النظر في تنفيذ برنامج العمل. وكأساس للنظر في التنفيذ قُدمت للاجتماع العام معلومات عن المسائل التالية:

(أ) التقدم المحرز بشأن تنفيذ النواتج الواردة في برنامج العمل بموجب المقررين م ح د - ٥/٢ و م ح د - ١/٣؛

(ب) المزيد من الدروس التي استفاد منها المكتب وفريق الخبراء المتعدد التخصصات والأمانة خلال عام ٢٠١٥، وهو العام الثاني لتنفيذ برنامج العمل استناداً إلى الدروس المستفادة في عام ٢٠١٤.

ثانياً - التقدم المحرز في تنفيذ المقررين م ح د - ٥/٢ و م ح د - ٣/١ بشأن برنامج العمل للفترة ٢٠١٤-٢٠١٨

٤ - في عام ٢٠١٥، أنشئت خمسة أفرقة مؤلفين للتقييم وفريق واحد محدود المدة لتحديد النطاق. وواصلت ثلاثة أفرقة عمل، وفريقاً مؤلفين للتقييم، وثلاثة أفرقة خبراء محدودة المدة لتحديد النطاق أنشئت في عام ٢٠١٤ عملها في عام ٢٠١٥. وشارك في هذه الأفرقة مجتمعة ١٠٠٠ خبير مختار، وبلغ مجموع الاجتماعات التي عُقدت ٢٤ اجتماعاً^(١) ووضعت سبعة ترتيبات مؤسسية جديدة مزودة بست وحدات دعم تقني وخبير استشاري واحد بعد تلقي عروض عينية من الحكومات والمنظمات. هذا بالإضافة إلى ستة ترتيبات وضعت في عام ٢٠١٤. ويرد المزيد من المعلومات عن الترتيبات المؤسسية في الوثيقة IPBES/4/INF/18.

الهدف ١

تدعيم قدرة الترابط بين العلوم والسياسات وأسسها المعرفية من أجل تنفيذ الوظائف الرئيسية للمنبر

٥ - أنشئت في عام ٢٠١٤ ثلاث أفرقة عمل مزودة بوحدة دعم تقني للفترة ٢٠١٤-٢٠١٨. وفي عام ٢٠١٥ أُحرز تقدم في المجالات التالية:

(أ) قامت فرقة العمل المعنية ببناء القدرات (الناجح ١ (أ) و (ب) بتلبية الاحتياجات ذات الأولوية في مجال بناء القدرات على النحو المنصوص عليه في المقرر م ح د - ١/٣، بما في ذلك توجيه مشروع البرنامج المعني بالزمالات، والتبادل، والتدريب على النحو المطلوب في هذا المقرر. وشملت عملية التوجيه برنامج زمالات للتقييمات الإقليمية الأربعة والتقييم المواضيعي لتدهور الأراضي واستصلاحها حيث تم اختيار ٣٣ شاباً أو زميلاً في بداية مسيرته المهنية من بين ٤٤٦ طلباً من الطلبات التي تم استلامها. وُنظمت في عام ٢٠١٥ دورات التدريب والتوعية المرتبطة بكل اجتماع من الاجتماعات الخمسة للمؤلفين المعنية بالتقييمات الإقليمية، ولا يزال المزيد من أنشطة التدريب قيد التنفيذ. وساعدت فرقة العمل المكتب والأمانة في عقد المنتدى الأول لبناء القدرات مع ممثلي مصادر التمويل التقليدية والمصادر المحتملة على النحو المطلوب بموجب المقرر م ح د ١/٣. وكما هو متوخى في المقرر تم استحداث آلية مواءمة نموذجية رائدة على شبكة الإنترنت بدعم من البوابة الإلكترونية للتنوع البيولوجي وخدمات النظم الإيكولوجية التابعة لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي. واستقطبت الدعوة إلى تقديم الدعم التقني والمالي لتخطيط وتنفيذ مشاريع بناء القدرات التي سيتم تجريدها على الآلية النموذجية ٨٠ مقترحاً. وترد التوصيات بشأن اتخاذ المزيد من الإجراءات في الوثيقة IPBES/4/6، وتدعم هذه التوصيات معلومات إضافية من قبيل تقرير المنتدى الأول لبناء القدرات (أنظر الوثيقة IPBES/4/INF/5).

(ب) أعدت فرقة العمل المعنية بنظم المعارف الأصلية والمحلية (الناتج ١ (ج)) مشروع إجراءات للعمل مع نظم المعارف الأصلية والمحلية استناداً إلى جملة أمور تشمل عملية الحوار العالمية الرائدة بشأن المعارف

(١) تشمل الاجتماعات الاجتماعيين الخامس والسادس لفريق الخبراء المتعدد التخصصات واجتماعات المكتب، ولكنها لا تشمل الدوريتين الثالثة والرابعة للاجتماع العام.

الأصلية والمحلية من أجل تقييم المللحات والتلقيح وإنتاج الغذاء. وواصلت فرقة العمل عملية الحوار العالمية الرائدة لحشد المعارف الأصلية والمحلية في إطار التقييم الإقليمي الأفريقي. وتم إعداد المعايير والمبادئ التوجيهية التشغيلية لإعداد قائمة خبراء بالإضافة إلى نهج لإنشاء آلية تشاركية للعمل مع نظم المعارف الأصلية والمحلية ونظم المعارف الأخرى. وترد التوصيات بشأن اتخاذ المزيد من الإجراءات في الوثيقة IPBES/4/7، وتدعم هذه التوصيات معلومات إضافية (أنظر الوثيقة IPBES/4/INF/6). وترد أدناه في الفقرة ٩ (ج) من الجزء الثالث الدروس المستفادة والتحديات في مجال العمل مع نظم المعارف الأصلية والمحلية؛

(ج) وواصلت فرقة العمل المعنية بالمعارف والبيانات (الناخبان ١ (د) و ٤ (ب)) إعداد استراتيجية المعارف والبيانات والإرشادات عن خطط إدارة البيانات والمعلومات لتقييمات المنبر على النحو الوارد في دليل التقييمات الذي ستستخدمه كل المناطق. وتشمل الملامح البارزة للتقدم المحرز في التنفيذ مقترحاً بشأن مجموعة رئيسية من المؤشرات على نطاق المناطق الأربع، ودراسة استقصائية إلكترونية عن إمكانية الحصول على المؤلفات والمبادرات الرامية إلى زيادة فرص الحصول على المؤلفات، وإنشاء نظام إيداع لتخزين المؤلفات وتشاؤها فيما بين خبراء التقييم، ونظام لإدارة المؤلفات لإعداد وثائق مرجعية لتشاؤها بصورة عامة. ويرد تقرير مرحلي كامل في الوثيقة (IPBES/4/INF/7).

الهدف ٢

تدعيم الترابط بين العلوم والسياسات في مجال التنوع البيولوجي وخدمات النظم الإيكولوجية على الصعد دون الإقليمية والإقليمية والعالمية وعلى نطاقها

٦ - يشمل التقدم في إطار الهدف ٢ وضع ما يلي:

(أ) دليل عن إنتاج وإدماج التقييمات من جميع المستويات وعبرها وضعه فريق الخبراء المتعدد التخصصات بالتشاور مع المكتب، وبدعم من فريق خبراء محدود المدة ومحدد المهمة (الناخب ٢ (أ)) (أنظر الوثيقة IPBES/4/INF/9). وهذا الدليل هو وثيقة حية يتم استكمالها خلال عام ٢٠١٥ كلما أحرزت أفرقة العمل وأفرقة الخبراء المختلفة تقدماً في عملها. وفي عام ٢٠١٥ أستخدم الدليل كأساس لإحاطة الاجتماع الأول للمؤلفين بالنسبة للتقييمات الإقليمية الأربع والتقييم المواضيعي لتدهور الأراضي واستصلاحها؛

(ب) وستكون أربعة تقييمات إقليمية ودون إقليمية مع مشروعات وموجزات نهائية ستكون جاهزة لمقرري السياسات في مطلع عام ٢٠١٨، كما أن المشاريع الأولى ستكون جاهزة بحلول منتصف عام ٢٠١٦ (الناخب ٢ (ب))؛ وإنشاء أربع وحدات دعم تقني في أفريقيا (مجلس البحوث العلمية والصناعية، جنوب أفريقيا)، وآسيا والمحيط الهادئ (معهد الاستراتيجيات البيئية العالمية، اليابان)، والأمريكتين (معهد ألكسندر هامبولت لبحوث الموارد البيولوجية، كولومبيا)، وأوروبا وآسيا الوسطى (جامعة بيرن، سويسرا)، واختيار أربعة أفرقة مؤلفين للتقييم، وعقد اجتماع واحد أول للمؤلفين في كل منطقة. وترد التقارير المرحلية الكاملة عن التقييمات الإقليمية والترتيبات المؤسسية في الوثيقتين IPBES/4/INF/10 و IPBES/4/INF/18 على التوالي؛

(ج) وتقرير كامل لتحديد النطاق للتقييم العالمي للتنوع البيولوجي وخدمات النظم الإيكولوجية أعده فريق خبراء تحديد النطاق (الناخب ٢ (ج)) وقُدِّم للاجتماع العام في دورته الرابعة (IPBES/4/8)، ودعوة الحكومات وأصحاب المصلحة إلى تقديم ملاحظات بشأن تقرير تحديد النطاق ينبغي تقديمها في الفترة من ١٣ أكتوبر/تشرين الأول إلى ٦ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٥، وإبراز هذه الملاحظات في تقرير تحديد النطاق النهائي.

الهدف ٣

تدعيم الترابط بين العلوم والسياسات في مجال التنوع البيولوجي وخدمات النظم الإيكولوجية بشأن القضايا المواضيعية والمنهجية

٧ - يشمل التقدم في إطار الهدف ٣ وضع ما يلي:

(أ) التقرير النهائي للتقييم المواضيعي للملقّحات والتلقيح وإنتاج المواد الغذائية (الناتج ٣ (أ))، بما في ذلك تقرير تقني (IPBES/4/INF/1) وموجز لمقرري السياسات (IPBES/4/3) أعده فريق مؤلفين معني بالتقييم لينظر فيه الاجتماع العام لقبوله واعتماده في دورته الرابعة؛

(ب) تقرير تقييم مواضيعي لتدهور الأراضي واستصلاحها (الناتج ٣ (ب) '١') أعده فريق مؤلفين للتقييم، مع تقرير تقني وموجز لمقرري السياسات ينبغي أن تكون جاهزة في مطلع عام ٢٠١٨، ومشاريع أولى ينبغي أن تكون جاهزة بحلول منتصف عام ٢٠١٦. ومن أجل استحداث نهج تنسيق بين التقييم المواضيعي والتقييمات الإقليمية سيساهم نصف أعضاء فريق التقييم كمؤلفين للتقييم المواضيعي، وسيساهم النصف الآخر كمؤلفين للتقييمات الإقليمية، بالإضافة إلى خبيرين لكل منطقة سيساهمان كلاهما في التقييمات الإقليمية والتقييم المواضيعي على حد سواء. ويرد تقرير مرحلي كامل في الوثيقة IPBES/4/INF/11؛

(ج) تقارير تحديد نطاق للتقييم المواضيعي للأنواع الغريبة الغازية (الناتج ٣ (ب) '٢')، وتقييم مواضيعي للاستخدام المستدام للتنوع البيولوجي والمحافظة عليه (الناتج ٣ (ب) '٣') تم إعدادها باستخدام النهج الافتراضية (المؤتمرات الإلكترونية)، وقُدمت للاجتماع العام لاعتمادها في دورته الرابعة (IPBES/4/10 و IPBES/4/11) على التوالي. وتم اختيار خبراء للموضوعين، وهم يشاركون في كل تقييم من التقييمات الإقليمية لضمان اتباع نهج التنسيق بين التقييمات الإقليمية والتقييمات المواضيعية الجديدين المحتملين. ويرد تقرير كامل عن عملية تحديد النطاق في الوثيقة IPBES/4/INF/12؛

(د) التقرير النهائي عن التقييم المنهجي بشأن سيناريوهات ونماذج التنوع البيولوجي وخدمات النظم الإيكولوجية (الناتج ٣ (ج)) أعده فريق مؤلفين للتقييم ويتضمن تقريراً تقنياً (IPBES/4/INF/3) وموجزاً لمقرري السياسات (IPBES/4/4) ينبغي أن ينظر فيه الاجتماع العام لقبوله، واعتماده في دورته الرابعة. وينص المرفق الأول للمقرر م ح د - ٥/٢ على أنه استناداً إلى نتائج التقييم المنهجي سيفضي الناتج إلى وضع دليل متطور تعقبه جهود حسب توجيه الاجتماع العام لحفز جملة أمور تشمل وضع الأدوات والمنهجيات لتحليل السيناريوهات وعملية وضع النماذج. وبناء على ذلك، سيطلب من الاجتماع العام النظر في مقترح بشأن مواصلة إعداد الأدوات والمنهجيات الخاصة بتحليل السيناريوهات وعملية وضع النماذج (IPBES/4/5)؛

(هـ) تقرير منقح لتحديد النطاق للتقييم المنهجي لعملية وضع مختلف المفاهيم الخاصة بقيم التنوع البيولوجي ومنافع الطبيعة للناس (الناتج ٣ (د)) أعده فريق الخبراء المتعدد التخصصات والمكتب بدعم من فريق خبراء سيُقدم للاجتماع العام لاعتماده في دورته الرابعة (IPBES/4/9). وقام الفريق أيضاً بتنقيح الدليل الأولي بما في ذلك تصورات متنوعة لقيم متعددة للطبيعة ومنافعها، بما في ذلك وظائف التنوع البيولوجي والنظم الإيكولوجية وخدماتها (IPBES/4/INF/13).

الهدف ٤

الإعلام بأنشطة المنبر ونواتجه واستنتاجاته وتقييمها

٨ - يشمل التقدم في إطار الهدف ٤ وضع ما يلي:

(أ) الاستكمال المنتظم للكتالوج على الشبكة الإلكترونية للتقييمات ذات الصلة (الناتج ٤ (أ)) وإتاحته على الموقع <http://catalog.ipbes.net/>؛

(ب) كتالوج منقح بشأن أدوات ومنهجيات دعم السياسات (الناتج ٤ (ج)) استناداً إلى استعراض أعضاء المنبر والمراقبين وأصحاب المصلحة، ونسخة تجريبية إلكترونية للكتالوج (IPBES/4/INF/14)، وإرشادات منقحة أعدها فريق الخبراء المتعدد التخصصات والمكتب بشأن كيفية تعزيز وحفز أدوات ومنهجيات دعم السياسات في إطار المنبر استناداً إلى استعراض أعضاء المنبر والمراقبين وأصحاب المصلحة قُدمت للاجتماع العام للنظر فيها في دورته الرابعة (IPBES/4/12). ووجد هذا العمل الدعم من فريق خبراء؛

(ج) الأنشطة في إطار استراتيجية الاتصالات والتوعية واستراتيجية مشاركة أصحاب المصلحة (الناتج ٤ (د)) (IPBES/4/18، وIPBES/4/INF/15، وIPBES/4/INF/16) على النحو الوارد في المقرر م ح د - ٤/٣، ووضع الترتيبات المؤسسية للاستفادة من الدعم التقني المقدم للعديد من النواتج (IPBES/4/18 وIPBES/4/INF/18)، وإعداد مشروع مذكرة تعاون مع الاتفاقات البيئية المتعددة الأطراف ذات الصلة بالتنوع البيولوجي وخدمات النظم الإيكولوجية على النحو الوارد في الفقرة ٧ من المقرر م ح د - ٤/٣ (IPBES/4/18، المرفق الأول)، والخطوات التي اتخذت للدخول في شراكات استراتيجية أخرى ليستعرضها الاجتماع العام (IPBES/4/18، المرفق الثاني)؛

(د) إجراء لاستعراض فعالية الوظائف الإدارية والعملية للمنبر (الناتج ٤ (هـ)) بواسطة فريق الخبراء المتعدد التخصصات بالتشاور مع المكتب (IPBES/4/16) لينظر فيه الاجتماع العام في دورته الرابعة.

ثالثاً - الدروس المستفادة خلال السنة الثانية من التنفيذ (٢٠١٥)

٩ - تتعلق الدروس المستفادة من تنفيذ النواتج والتحديات، على وجه الخصوص، بالجهود التالية:

(أ) سد الفجوات في الخبرات: ثبت أنه من الضروري في إطار اختيار الخبراء للتقييمات الإقليمية الأوسع وتقييم تدهور الأراضي واستصلاحها البحث عن ترشيحات إضافية من الحكومات وأصحاب المصلحة لضمان التوازن الجغرافي والتخصصي والجنساني فيما بين الخبراء،^(٢) لا سيما فيما يتعلق باختيار الخبراء من منطقة أوروبا الشرقية، والخبراء في مجال العلوم الاجتماعية، وأصحاب المعارف الأصلية والمحلية، وممارسي السياسات العامة. وكانت هناك حاجة أيضاً إلى ترشيحات إضافية من الحكومات في عام ٢٠١٤ (أنظر IPBES/3/2) لتقييم التلقيح والسيناريوهات والنماذج. ومن ثم، قرر المكتب، بناء على نصيحة فريق الخبراء المتعدد التخصصات، دعوة الاجتماع العام إلى النظر في إجراء لسد الفجوات إضافة إلى إجراءات إعداد نواتج المنبر فيما يتعلق بترشيح الخبراء لضمان الشفافية الكاملة لإجراء سد الفجوات. وسيُنظر في الإجراء في إطار البند ٧ (ب)، ويرد الإجراء في الوثيقة IPBES/4/15؛

(٢) بلغ مجموع الخبراء الذين تم اختبارهم ٩٤٥ خبيراً استجابة للدعوات التي وُجّهت في عامي ٢٠١٤ و٢٠١٥ لإنجاز عمل المنبر. والخبراء موزعون على النحو التالي: الدول الأفريقية ١٧٪، دول منطقة آسيا والمحيط الهادئ ٢١٪، دول أمريكا اللاتينية والكاريبي ١٧٪، دول أوروبا الشرقية ١٠٪، ودول أوروبا الغربية ودول أخرى ٣٥٪. وكانت النسب المئوية مماثلة بالنسبة لترشيحات الحكومات والمنظمات غير الحكومية. ومن حيث التوازن بين الجنسين، بلغت نسبة النساء ٣٣٪ من جملة المرشحين الحكوميين.

(ب) دعم الخبراء من البلدان المتقدمة النمو: أعرب الخبراء من البلدان المتقدمة النمو عن تحفظهم إزاء ترشيحهم، نظراً لعدم تقديم دعم لتغطية تكاليف سفرهم، لا سيما الخبراء من أمريكا الشمالية، وأوروبا الجنوبية، ومن بلدان أوروبا الشرقية التي لا يدعمها الصندوق الاستئماني. ويرغب المكتب في توجيه انتباه الاجتماع العام إلى هذه الحالة البالغة الأهمية، ودعوة الاجتماع العام إلى تشجيع البلدان المتقدمة النمو على توفير دعم لتغطية سفر الخبراء من بلدانهم ليشتركوا في العمل في إطار المنبر، ودعوة كل المؤسسات إلى دعم هؤلاء الخبراء؛

(ج) العمل بشأن نظم المعارف الأصلية والمحلية: قرر فريق الخبراء المتعدد التخصصات والمكتب في اجتماعهم السادس الذي عُقد في تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٥ أنهم على استعداد لأن يقدموا للاجتماع العام في دورته الرابعة أول مجموعة من مشروع الإجراءات ونُهج العمل مع نظم المعارف الأصلية والمحلية على النحو المطلوب في المقرر م ح د - ٥/٢. وتم حتى الآن اختبار نهج واحد فقط وهو دعوة عالمية عن طريق الوسائل الإلكترونية للخبراء في مجال المعارف الأصلية والمحلية، وتنظيم حلقة عمل للحوار يشارك فيها خبراء وأصحاب معارف أصلية ومحلية مختارون، ونشر وقائع حلقة العمل، واستخدام الخبراء لهذه الوقائع. ونُظمت حلقة عمل أيضاً للحوار باتباع نفس العملية للتقييم الإقليمي الأفريقي. وفريق الخبراء المتعدد التخصصات وأعضاء المكتب يعكفون الآن على تقييم نقاط القوة والقيود أمام المرحلة التجريبية. ويعملون أيضاً مع فرقة العمل وخبراء التلقيح للتعلم من التجربة، كما ينظرون في نهج جديدة في عام ٢٠١٦ في إطار التقييمات الإقليمية وتقييم تدهور الأراضي واستصلاحها. ويرى فريق الخبراء المتعدد التخصصات والمكتب أنه سيكون من السابق لأوانه توسيع نطاق النهج التجريبي الذي تم اختباره على أساس تقييم واحد ليشمل كل التقييمات دون إجراء المزيد من التحليل والاختبار؛

(د) اجتماعات الإدارة بغية بدء التقييمات: اجتماعات إدارة شارك فيها الرؤساء المشاركون، ووحدة الدعم التقني والأعضاء المعنيين في فريق الخبراء المتعدد التخصصات والمكتب، والأمانة عُقدت لكل تقييم من التقييمات الإقليمية الأربع، وأيضاً لتقييم تدهور الأراضي واستصلاحها لتيسير عملية الاختيار وبلورة النطاق، وتحديد الجدول الزمني، وأدوار ومسؤوليات كل الجهات الفاعلة، ومن أجل التحضير للاجتماع الأول للمؤلفين المعنيين بالتقييم. وأثبت توسيع نطاق الممارسة التي أُختبرت في عام ٢٠١٤ ليشمل نواتج أخرى في عام ٢٠١٥ جدواه، وستُستخدم هذه الممارسة في التقييمات في المستقبل؛

(هـ) استخدام نظام المؤتمرات الإلكترونية لتحديد نطاق التقييمات المستقبلية: اتُخذت مبادرات عديدة لزيادة استخدام الوسائل الافتراضية في تسيير الاجتماعات. وتم إعداد تقريرين لتحديد النطاق لأنواع الغريبة الغازية والاستخدام المستدام للتنوع البيولوجي عن طريق الوصول المفتوح على شبكة الإنترنت لعقد المؤتمرات الإلكترونية بدلاً من اجتماعين من الاجتماعات التي يحضرها المشاركون شخصياً مما أدى إلى وفورات بلغ مجموعها ١٦٥ ٠٠٠ دولار (IPBES/4/10، و IPBES/4/11). وحققت المؤتمرات الإلكترونية نجاحاً كبيراً بالنسبة لأنواع الغريبة الغازية، ولكنها حققت نجاحاً أقل بالنسبة للاستخدام المستدام للتنوع البيولوجي، نظراً إلى أنه موضوع أوسع نطاقاً وأكثر تعقيداً. واستغرق الفريق بعض الوقت في اجتماعه السادس حيث ناقش نتائج المؤتمر الإلكتروني المعني بالاستخدام المستدام للتنوع البيولوجي، ورأي أن عقد اجتماع لتحديد النطاق سيكون مفيداً. وتوصية الفريق هي أن المؤتمرات الإلكترونية يمكن استخدامها في المستقبل كجزء من عملية تحديد النطاق، ولكن بالنسبة للمواضيع الأكثر تعقيداً يمكن عقد اجتماعات يحضرها المشاركون شخصياً للمزيد من مناقشة النتائج. ولكن تجدر الإشارة إلى أن إدارة المؤتمرات الإلكترونية تستغرق الكثير من الوقت حيث يتعين فرز الملاحظات التي يقدمها مئات المشاركين قبل نشرها، وقد استفادت الأمانة من مساعدة أربعة متدربين داخليين يعملون على نوبات وعلى أساس طوعي؛

(و) استخدام الوسائل الافتراضية والإلكترونية الأخرى: عقدت الأمانة ووحدة الدعم التقني مؤتمرات عن بعد بانتظام، وشارك في هذه الاجتماعات أعضاء الفريق والمكتب، وأصحاب المصلحة، والرؤساء المشاركون، والمؤلفون الرئيسيون للتقييمات في مختلف التشكيلات. واشترت الأمانة نظام إنتاجية مكاتب متعدد الرخص يساعد على تشاطر المعلومات، وإدارة البرامج، والتعاون بين الأمانة ووحدات الدعم التقني والخبراء وأعضاء المكتب والفريق بطريقة مأمونة وموثوقة. وسيساعد نظام الإنتاجية في التحضير للاجتماعات وتسييرها ومتابعتها. ورغم أن نظام عقد المؤتمرات عن بعد ونظام الإنتاجية لم يفضيا إلى وفورات مباشرة في الميزانية من حيث عدد الاجتماعات التي يتم تنظيمها، فقد ساعدا بقدر كبير في تعزيز الاتساق في التنفيذ على نطاق برنامج العمل بتكاليف معتدلة للغاية.

١٠ - وظلت التحديات قائمة في عام ٢٠١٥ فيما يتعلق بالتوظيف في الأمانة على نحو ما يرد وصفه في أحدث المعلومات التالية:

(أ) تم تعيين موظفين اثنين في الفئة الفنية (ف - ٣ وف - ٤) في عام ٢٠١٥، حيث تم بذلك الفراغ من الدورة الأولى للتوظيف لشغل المناصب التسعة المتوخى شغلها من البداية في الأمانة؛

(ب) ومن المقرر الإعلان عن الثلاثة مناصب التي وافق عليها الاجتماع العام في دورته الثالثة في الفترة بين تشرين الأول/أكتوبر وكانون الأول/ديسمبر ٢٠١٥. وفي عام ٢٠١٥، استغرقت عملية التوظيف وقتاً أطول مقارنة بعام ٢٠١٤ بسبب إصلاحات إدارية جرت على نطاق الأمانة العامة للأمم المتحدة، وتنفيذ المشروع الجديد لتخطيط موارد المؤسسة (يوموجا) مما أثر على الإدارة المالية وإدارة الموارد البشرية والأصول، وأدى ذلك إلى العديد من فترات التعطيل في نيروبي، مما تتطلب من كل موظفي مكتب الأمم المتحدة في نيروبي وموظفي برنامج الأمم المتحدة للبيئة التدريب والحصول على الحقوق الملائمة للدخول إلى النظام الجديد، الأمر الذي استغرق وقتاً طويلاً؛

(ج) حدث دوران للموظفين حيث غادر الأمانة ثلاثة موظفين، واحد في شباط/فبراير ٢٠١٥ الفئة الفنية (ف - ٣ موظف إداري)، وآخر في تموز/يوليه ٢٠١٥ (ف - ٤ موظف اتصالات)، وآخر في تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٥ (خ.ع ٦ موظف إداري معاون). وأُجريت المقابلات للتوظيف (ف - ٣) في أيلول/سبتمبر ٢٠١٥، وينبغي إكمال عملية التوظيف قبل انعقاد الدورة الرابعة للاجتماع العام. وأُعلن عن واحدة من الوظيفتين المتبقيتين في تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٥، ومن المتوقع الإعلان عن الوظيفة الأخرى في تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٥؛

(د) وتغلبت الأمانة على التحديات أعلاه بطرق مختلفة، وأنجزت بذلك ولايتها. فقد تم شغل منصب الموظف الإداري (ف - ٣) بفضل دعم موظف من أمانة حفظ أنواع الحيوانات البرية المهاجرة وموظفي المالية في شعبة الإنذار المبكر والتقييم التابعة لبرنامج الأمم المتحدة للبيئة. وكان هناك أيضاً الدعم الذي قدمه سبعة من المتدربين الداخليين الذين تم اختيارهم وفقاً لقواعد برنامج الأمم المتحدة للبيئة والذين كانوا يعملون على أساس طوعي للمساعدة في إنجاز العديد من المشاريع بما فيها مؤتمرات إلكترونيان. وتم شغل منصب مساعد شؤون السفر (خ.ع ٥ - موظف دعم إداري) مؤقتاً بالتعاقد مع خبير استشاري مقره في مكتب العمليات وخدمات الشركات التابع لبرنامج الأمم المتحدة للبيئة.

تعيين موظفي الأمانة في عام ٢٠١٥

المنصب	المجدول الزمني
رئيس الأمانة (مد-١)	تسلم عمله في شباط/فبراير ٢٠١٤
موظف برنامج (ف-٤)	تسلم عمله في آذار/مارس ٢٠١٥
موظف اتصالات (ف-٤)	الوظيفة شاغرة منذ تموز/يوليه ٢٠١٥، وأُعلن عنها في تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٥
موظف برامج (ف-٣)	تسلم عمله في نيسان/أبريل ٢٠١٥
موظف إداري (خ.ع-٣)	الوظيفة شاغرة منذ شباط/فبراير ٢٠١٥، واكتملت المقابلات في أيلول/سبتمبر ٢٠١٥
موظف معاون لإدارة المعارف (ف-٢)	يشغل هذه الوظيفة في الوقت الحالي موظف مؤقت، وقد اكتملت المقابلات في تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٥
موظف برامج معاون (ف-٢)*	الوظيفة شاغرة، سيُعلن عنها في تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٥
موظف دعم إداري (خ.ع-٦)	الوظيفة شاغرة منذ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٥، وأُعلن عنها في تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٥
موظف دعم إداري (خ.ع-٦)*	الوظيفة شاغرة، سيُعلن عنها في كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٥
موظف دعم إداري (خ.ع-٥)	تسلم عمله في تموز/يوليه ٢٠١٣
موظف دعم إداري (خ.ع-٥)	تسلم عمله في تموز/يوليه ٢٠١٤
موظف دعم إداري (خ.ع-٥)*	الوظيفة شاغرة، أُعلن عنها في تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٥، وستكون المقابلات في كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٥

* إشارة إلى المناصب التي وافق عليها الاجتماع العام في دورته الثالثة.