

المنبر الحكومي الدولي للعلوم والسياسات في مجال التنوع البيولوجي وخدمات النظم الإيكولوجية



الاجتماع العام للمنبر الحكومي الدولي للعلوم
والسياسات في مجال التنوع البيولوجي وخدمات
النظم الإيكولوجية
الدورة التاسعة

بون، ألمانيا، 3-9 تموز/يوليه 2022
البند 5 من جدول الأعمال المؤقت*

تقرير الأمانة التنفيذية بشأن التقدم المحرز في تنفيذ
برنامج العمل المتجدد حتى العام 2030

التقدم المحرز في تنفيذ برنامج العمل المتجدد حتى العام 2030

تقرير الأمانة التنفيذية

مقدمة

- 1- اعتمد الاجتماع العام للمنبر الحكومي الدولي للعلوم والسياسات في مجال التنوع البيولوجي وخدمات النظم الإيكولوجية (المنبر)، في مقره م.ح.د-1/7، برنامج العمل المتجدد للمنبر حتى العام 2030، على النحو الوارد في المرفق الأول لذلك المقرر. وفي المقرر نفسه، قرر الاجتماع العام مواصلة تنفيذ برنامج العمل المتجدد حتى العام 2030 وفقاً للميزانية المعتمدة الواردة في المقرر م.ح.د-4/7 وفي حدود الموارد المتاحة.
- 2- وقدم الاجتماع العام، في مقره م.ح.د-1/8، مزيداً من الإرشادات بشأن تنفيذ جميع أهداف برنامج العمل المتجدد.
- 3- وعملاً بالطلب الوارد في الفقرة 3 من الفرع أولاً من المقرر م.ح.د-1/8 الموجه إلى الأمانة التنفيذية بتقديم تقرير عن التقدم المحرز في تنفيذ برنامج العمل إلى الاجتماع العام في دورته التاسعة، أعدت الأمانة التنفيذية، بالتشاور مع فريق الخبراء المتعدد التخصصات والمكتب، هذا التقرير عن تنفيذ برنامج العمل المتجدد لكي ينظر فيه الاجتماع العام. ويقدم التقرير معلومات عن تنفيذ جميع جوانب برنامج العمل وآخر المعلومات المستجدة بشأن تعيين الموظفين في الأمانة في فترة السنتين 2021 و2022.

أولاً- التقدم المحرز في تنفيذ برنامج العمل

4- جرى البدء في إعداد تقييمين رئيسيين كجزء من برنامج العمل المتجدد للمنبر حتى العام 2030، وهما التقييم المواضيعي للأسباب الكامنة وراء فقدان التنوع البيولوجي، ومحددات التغيير التحويلي وخيارات تحقيق رؤية التنوع البيولوجي لعام 2050 (تقييم التغيير التحويلي) والتقييم المواضيعي للروابط المتبادلة بين التنوع البيولوجي والمياه والأغذية والصحة (تقييم الصلة)، وذلك بعد الدورة الثامنة للاجتماع العام مباشرة، إلى جانب العمل المرتبط بها من جانب جميع فرق العمل. وسيواصل المنبر من خلال هذا العمل رسم مسارات جديدة لإثراء التغيير التحويلي اللازم نحو العام 2030. وبفضل ما أبداه أعضاء المنبر وخبرائه وأصحاب المصلحة المعنيون من التزام وحماس ثابتين، استمر طوال عام 2021 وحتى عام 2022، تمكن المنبر من تلبية الطلبات التي قدمها اجتماعه العام، على الرغم من استمرار جائحة مرض فيروس كورونا (كوفيد-19)، حيث عقد أكثر من 30 اجتماعاً رئيسياً عبر الإنترنت أو في شكل مختلط منذ الدورة الثامنة وأيضاً العديد من الاجتماعات، بما في ذلك الاجتماعات الأولى لمعدي كلا التقييمين الجديدين، والتي ستعقد بالحضور الشخصي في عام 2022.

ألف- الهدف 1: تقييم المعارف

5- تضمن التقدم المحرز في إعداد التقييمات الثلاثة التي بدأت في إطار برنامج العمل الأول للمنبر، منذ الدورة الثامنة للاجتماع العام، ما يلي:

(أ) *تقييم الاستخدام المستدام للأنواع البرية*. وافق الاجتماع العام في مقره م.ح.د-1/6 على إجراء تقييم مواضيعي للاستخدام المستدام للأنواع البرية. وأكد برنامج العمل المتجدد للمنبر حتى العام 2030 أنه سيتم إعداد التقييم لكي ينظر فيه الاجتماع العام في دورته التاسعة. ونظر الاجتماع الثالث لمعدي التقييم، الذي عقد عبر الإنترنت في الفترة من 28 إلى 30 تموز/يوليه 2021 في التعليقات الواردة من الاستعراض الخارجي الثاني، المتعلق بمشروع المرحلة الثانية للفصول ومشروع المرحلة الأولى للموجز الخاص بمقرري السياسات، والذي أجرته الحكومات والخبراء في الفترة من 16 نيسان/أبريل إلى 10 حزيران/يونيه 2021. وعُقدت حلقة عمل للمضي قدماً في صياغة الموجز الخاص بمقرري السياسات في شكل مختلط في الفترة من 5 إلى 7 تشرين الأول/أكتوبر 2021 في باريس، كما عُقدت حلقة عمل نهائية لوضع المسات الأخيرة على الموجز الخاص بمقرري السياسات في شكل مختلط من 25 إلى 27 كانون الثاني/يناير 2022 في فيشينغن، سويسرا. وسيُدعى الاجتماع العام إلى النظر في فصول التقييم من أجل قبولها (IPBES/9/INF/1) وموجزه الخاص بمقرري السياسات (IPBES/9/6) للموافقة عليه. وقد أُتيحت لمحة عامة عن العملية المتبعة لإعداد التقييم في الوثيقة IPBES/9/INF/8.

(ب) *تقييم القيم*. وافق الاجتماع العام، في مقره م.ح.د-1/6، على إجراء تقييم منهجي متعلق بالمفاهيم المتنوعة للقيم المتعددة للطبيعة ومنافعها، بما في ذلك التنوع البيولوجي ووظائف وخدمات النظم الإيكولوجية (المشار إليها باسم "تقييم القيم المتنوعة للطبيعة وفوائدها وتقييم الطبيعة"). وأكد برنامج العمل المتجدد للمنبر حتى عام 2030 أن التقييم سيعاد لينظر فيه الاجتماع العام في دورته التاسعة. وقرر الاجتماع العام، في دورته الثامنة، على الرغم من القسم 1-3 والأحكام ذات الصلة من إجراءات إعداد نواتج المنبر⁽¹⁾، تمكين الحكومات من إجراء استعراض إضافي للموجز الخاص بمقرري السياسات. وأجرت الحكومات والخبراء هذا الاستعراض في الفترة من 5 إلى 29 تشرين الأول/أكتوبر 2021. وعُقدت حلقة عمل لمعالجة التعليقات الواردة من الاستعراض والمضي قدماً في صياغة الموجز الخاص بمقرري السياسات في الفترة من 5 إلى 9 تشرين الثاني/نوفمبر 2021 في كانكون بالمكسيك. وسيُدعى الاجتماع العام إلى النظر في فصول تقرير التقييم من أجل لقبولها (IPBES/9/INF/2) وموجزه الخاص بمقرري السياسات (IPBES/9/7) للموافقة عليه. وقد أُتيحت في الوثيقة IPBES/9/INF/7 لمحة عامة عن العملية المتبعة لإعداد التقييم.

(1) انظر المقرر م.ح.د-3/3، المرفق الأول.

(ج) *تقييم الأنواع الدخيلة المغيرة*. وافق الاجتماع العام، في مقره م.ح.د-1/6، على إجراء تقييم مواضيعي للأنواع الدخيلة المغيرة، عقب الدورة السابعة للاجتماع العام، لكي ينظر فيه الاجتماع العام في دورته العاشرة. وأجرت الحكومات والخبراء الاستعراض الخارجي الثاني، لمشروع المرحلة الثانية للفصول ومشروع المرحلة الأولى للموجز الخاص بمقرري السياسات في الفترة من 15 كانون الأول/ديسمبر 2021 إلى 15 شباط/فبراير 2022. وتم النظر في التعليقات في الاجتماع الثالث لمعدي التقييم، الذي عقد في الفترة من 4 إلى 8 نيسان/أبريل 2022، وتلاه اجتماع للمضي قدماً في صياغة الموجز الخاص بمقرري السياسات، عقد يومي 9 و10 نيسان/أبريل. وعقد كلا الاجتماعين في شكل مختلط في جامعة آرهوس بالدانمرك. وقد أتيحت لمحة عامة عن التقدم المحرز في إعداد التقييم في الوثيقة IPBES/9/INF/9.

6- وشمل التقدم المحرز في إعداد التقييمات المدرجة في إطار الهدف 1 من برنامج العمل المتجدد ما يلي:

(أ) *التقييم المواضيعي للروابط المتبادلة بين التنوع البيولوجي والمياه والغذاء والصحة (تقييم الصلة)*. اختار فريق الخبراء المتعدد التخصصات مجموعة من حوالي 170 خبيراً لتقييم الصلة في كانون الثاني/يناير 2022. وكان موظف إدارة البرامج المقرر أن يقود وحدة الدعم التقني الجديدة لإجراء التقييم قد وصل إلى أمانة المنبر في نيسان/أبريل 2022. ومن المتوقع أن يكتمل تعيين الموظف المعاون لإدارة البرامج في الربع الثاني من عام 2022. وعقد اجتماع تمهيدي عبر الإنترنت لخبراء التقييم يومي 23 و24 شباط/فبراير 2022. وسيعقد الاجتماع الأول لمعد التقييم في الفترة من 16 إلى 20 أيار/مايو 2022 في فرانكفورت، ألمانيا. ويرد التقدم المحرز في إعداد تقييم الصلة في الوثيقة IPBES/9/INF/9؛

(ب) *التقييم المواضيعي للأسباب الكامنة وراء فقدان التنوع البيولوجي ومحددات التغيير التحويلي* وخيارات تحقيق رؤية عام 2050 للتنوع البيولوجي (تقييم التغيير التحويلي). اختار فريق الخبراء المتعدد التخصصات مجموعة من حوالي 100 خبير لتقييم التغيير التحويلي في كانون الثاني/يناير 2022. وفي أيلول/سبتمبر 2021، اختار المكتب جامعة مونبلييه، فرنسا، لاستضافة وحدة الدعم التقني التي ستتولى هذا التقييم. ومن المتوقع أن يكتمل تعيين موظف إدارة البرامج ومدير البرامج المعاون والموظف الإداري في الوحدة في الربع الثاني من عام 2022. وعقد اجتماع تمهيدي عبر الإنترنت لخبراء التقييم يومي 22 و24 شباط/فبراير 2022. وسيعقد الاجتماع الأول لمعد التقييم في الفترة من 9 إلى 13 أيار/مايو 2022 في مونبلييه. ويرد التقدم المحرز في إعداد تقييم التغيير التحويلي في الوثيقة IPBES/9/INF/9؛

(ج) *تقييم منهجي لأثر الأعمال التجارية واعتمادها على التنوع البيولوجي والإسهامات التي تقدمها الطبيعة للبشر (تقييم الأعمال التجارية والتنوع البيولوجي)*. اختار فريق الخبراء المتعدد التخصصات في اجتماعه السادس عشر وبالتشاور مع المكتب، فريقاً مؤلفاً من 40 خبيراً للمساعدة في تحديد نطاق التقييم من بين مجموعة الترشيحات الواردة في سياق تلبية الدعوة إلى ترشيح خبراء. وعُقد مؤتمر عبر الإنترنت التماساً لمداخلات مبكرة بشأن عملية تحديد النطاق يومي 25 و26 آذار/مارس 2021. وعُقد اجتماع تحديد النطاق عبر الإنترنت في الفترة من 26 إلى 30 نيسان/أبريل 2021. وأجري استعراض خارجي لمشروع تقرير تحديد النطاق في الفترة من 1 تشرين الثاني/نوفمبر إلى 12 كانون الأول/ديسمبر 2021، عقب الدورة الثامنة للاجتماع العام، وأدخلت عليه تنقيحات أخرى. وسُيُعدى الاجتماع العام إلى النظر في تقرير تحديد النطاق الوارد في الوثيقة IPBES/9/8 في دورته التاسعة. وترد المعلومات المتعلقة بعملية تحديد النطاق في الوثيقة IPBES/9/INF/10.

7- يقترح الجدول الزمني التالي للتقييمات حتى عام 2030:



باء - الهدف 2: بناء القدرات

8- مدد الاجتماع العام، في الفقرة 1 من الفرع ثالثاً من مقرره م.ح.د-1/7، ولاية فرقة العمل المعنية ببناء القدرات من أجل تنفيذ الهدف 2 وفقاً للاختصاصات المنقحة المبينة في الفرعين أولاً وثانياً من المرفق الثاني لذلك المقرر. واستجابة لذلك المقرر، شكل المكتب وفريق الخبراء المتعدد التخصصات فرقة العمل وفقاً لتلك الاختصاصات المنقحة.

9- ونُظِم الاجتماع الأول لفرق العمل الخمس التابعة للمنبر في إطار برنامج العمل المتجدد حتى العام 2030 كاجتماع مشترك تضمن دورات مشتركة ومنفصلة، في بون، ألمانيا، في الفترة من 11 إلى 14 تشرين الثاني/نوفمبر 2019. وعقد الاجتماعان الثاني والثالث لفرقة العمل المعنية ببناء القدرات عبر الإنترنت في 28 نيسان/أبريل 2020 وفي 22 و23 تشرين الأول/أكتوبر 2021 على التوالي. وعقدت اجتماعات أخرى للفرقة الأصغر حجماً ونظمت مناقشات بالبريد الإلكتروني طوال العامين 2021 و2022.

10- ويرد التقدم المحرز في تنفيذ الهدف 2 منذ الدورة الثامنة للاجتماع العام في الوثيقة IPBES/9/INF/12 وشمل الأنشطة التالية:

(أ) شمل التقدم المحرز في إطار الهدف 2 (أ)، وهو تعزيز التعلم والمشاركة، تنفيذ برنامج الزمالات لتقييم القيم، وتقييم الاستخدام المستدام للأنواع البرية، وتقييم الأنواع الدخيلة المغيرة، وفرقة العمل المعنية بسيناريوهات ونماذج التنوع البيولوجي وخدمات النظم الإيكولوجية، بما في ذلك حلقة عمل تدريبية مقررة للزملاء ستعقد في

تموز/يوليه 2022؛ واختيار فريق الخبراء المتعدد التخصصات في كانون الثاني/يناير 2022 للزملاء لتقييم الصلة والتغيير التحويلي ومشاركتهم في جلسة تمهيدية في آذار/مارس 2022 ومشاركتهم المقررة في يوم تعريف في أيار/مايو؛ واجتماعات حوار عبر الإنترنت لمراكز التنسيق الوطنية لزيادة أهمية السياسات المتعلقة بالتقييمات وغيرها من نواتج المنبر خلال الاستعراضات الخارجية لإطار مستقبل الطبيعة (4 تشرين الأول/أكتوبر 2021) ومشروع تقرير تحديد النطاق للأعمال التجارية وتقييم التنوع البيولوجي (16 و 18 تشرين الثاني/نوفمبر 2021)، وكذلك خلال الاستعراض الخارجي الثاني لتقييم الأنواع الدخيلة المغيرة (19 كانون الثاني/يناير 2022) واجتماعات حوار عبر الإنترنت المقابلة مع أصحاب المصلحة في سياق هذه الاستعراضات الخارجية نفسها في 6 تشرين الأول/أكتوبر و 18 تشرين الثاني/نوفمبر 2021 و 20 كانون الثاني/يناير 2022، على التوالي؛ وزيادة التوسع في سلسلة الندوات عبر الإنترنت وغيرها من الموارد الإلكترونية للمنبر؛

(ب) يَسّر التقدم المحرز في إطار الهدف 2 (ب) الحصول على الخبرات والمعلومات، وشمل تقديم الدعم لاستيعاب التقييمات المعتمدة وغيرها من النواتج؛ وتعزيز جماعات الممارسين، بما في ذلك المشاريع التجريبية القائمة على العلوم الاجتماعية، والعلوم الإنسانية، وتنظيم الاجتماع الخامس لمنندى بناء القدرات، المقرر عقده عبر الإنترنت في 1 حزيران/يونيه 2022، مع التركيز على الأعمال التجارية والتنوع البيولوجي؛

(ج) شمل التقدم المحرز في إطار الهدف 2 (ج)، وهو تعزيز القدرات الوطنية والإقليمية، التشجيع على إنشاء منابر وشبكات وتقييمات للعلوم والسياسات المعنية بالتنوع البيولوجي وخدمات النظم الإيكولوجية على الصعد الوطني ودون الإقليمي والإقليمي، وبخاصة عن طريق تيسير تبادل المعارف والخبرات بين الجهات الفاعلة الرئيسية من المنابر القائمة للعلوم والسياسات والمهتمين بإنشاء منابر جديدة، بشأن كيفية دعم عمل المنبر، وتعزيز ونشر أمثلة لأفضل الممارسات، بما في ذلك إنشاء حيز إلكتروني على موقع المنبر على شبكة الإنترنت يتضمن معلومات وتوجيهات لمن ينشئون منابر وشبكات ويتعهدونها ويستخدمونها. ونظمت حلقة عمل للحوار عبر الإنترنت مع المنابر والشبكات الوطنية والإقليمية ودون الإقليمية ومراكز التنسيق الوطنية في 1 آذار/مارس 2022 مع التركيز على بناء القدرات على التعريف بأهمية التنوع البيولوجي للطبيعة والناس من خلال الحوار وتقاسم المعارف.

جيم- الهدف 3: تعزيز أسس المعارف

1- الهدف 3 (أ): العمل المتقدم بشأن المعارف والبيانات

11- مدد الاجتماع العام، في الفقرة 1 من الفرع رابعاً من مقرره م.ح.د-1/7، ولاية فرقة العمل المعنية بالمعارف والبيانات من أجل تنفيذ الهدف 3 (أ) وفقاً للاختصاصات المنقحة المبينة في الفرعين أولاً وثانياً من المرفق الثاني لذلك المقرر. واستجابة لذلك المقرر، شكل المكتب وفريق الخبراء المتعدد التخصصات فرقة العمل وفقاً لتلك الاختصاصات المنقحة.

12- ونُظّم الاجتماع الأول لفرق العمل الخمس التابعة للمنبر في إطار برنامج العمل المتجدد حتى العام 2030 كاجتماع مشترك تضمن دورات مشتركة ومنفصلة، في بون، ألمانيا، في الفترة من 11 إلى 14 تشرين الثاني/نوفمبر 2019. وعقد الاجتماعان الثاني والثالث لفرقة العمل المعنية بالمعارف والبيانات عبر الإنترنت في الفترة من 13 إلى 16 تموز/يوليه 2020 وفي 29 و 30 تشرين الثاني/نوفمبر 2021 على التوالي. وعقدت اجتماعات عديدة للفرقة الأصغر حجماً ونظمت مناقشات بالبريد الإلكتروني طوال العامين 2020 و 2021.

13- ويرد بالتفصيل في الوثيقة IPBES/9/INF/14 التقدم المحرز منذ الدورة الثامنة للاجتماع العام في تنفيذ الهدف 3 (أ).

14- وشمل التقدم المحرز في مجال العمل المتقدم بشأن حفز توليد المعرفة تقديم الدعم في عملية تحديد الثغرات المعرفية، إلى معدي تقييم القيم وتقييم الاستخدام وتقييم الأنواع الدخيلة المغيرة من خلال جلسات عبر الإنترنت في اجتماعات معدي التقييم، وإلى معدي تقييم الصلة وتقييم التغيير التحويلي من خلال جلسات عبر

الإنترنت خلال الاجتماعات التمهيدية لهذه التقييمات (شباط/فبراير 2022)، مع التخطيط لمثل هذه الدورات أيضاً لاجتماعات معدي التقييم الأولى، المقرر عقدها في أيار/مايو 2022؛ وتجميع قائمة واسعة من الثغرات المعرفية المحددة في تقرير التقييم العالمي للمنبر بشأن التنوع البيولوجي وخدمات النظم الإيكولوجية، وحيثما تم تحديد هذه الثغرات، في التقييمات الإقليمية للمنبر، عقب اجتماع مع الرئيسين المشاركين لتلك التقييمات (أب/أغسطس 2021)، واستعراض لقائمة الثغرات المعرفية من جانب فريق الخبراء المتعدد التخصصات والمكتب في اجتماعاتهما الثامنة عشرة (شباط/فبراير 2022)، ووضع اللمسات الأخيرة على القائمة مع الرئيسين المشاركين للتقييمات في حلقة عمل عبر الإنترنت (آذار/مارس 2022)؛ ووضع خطط بشأن الحوارات الإقليمية لتعزيز استيعاب الثغرات المعرفية المحددة في تلك المناطق، استناداً إلى القائمة، بما في ذلك الاجتماعات التحضيرية مع مبرمجي البحوث الرئيسيين والممولين في تلك المناطق؛ والتنظيم المزمع للحوارات الأولى لأوروبا وآسيا الوسطى والأمريكتين، والخطط الأولية لعقد مثل هذه الحوارات لأفريقيا وآسيا والمحيط الهادئ؛ ووضع خطة لرصد حفز توليد المعارف الجديدة، فضلاً عن خطط لوضع ملف تعاوني لتجميع أمثلة على المشاريع الممولة حديثاً التي تعالج الثغرات المحددة في تقييمات المنبر وأتمتة أنشطة الرصد.

15- وشمل التقدم المحرز في مجال العمل المتقدم بشأن إدارة البيانات استعراض سياسة إدارة البيانات والمعارف في المنبر وزيادة تطويرها لتشمل النظر بشكل أكثر وضوحاً في استخدام معارف الشعوب الأصلية والمحلية، وموافقة فريق الخبراء المتعدد التخصصات والمكتب على الإصدار 2.0 من السياسة في اجتماعاتهما الثامنة عشرة (شباط/فبراير 2022)؛ ومواصلة تطوير الرؤية الطويلة الأجل (حتى عام 2030) بشأن إدارة البيانات والمعارف كأساس لاختصاصات فرقة العمل للفترة التي تلي الدورة العاشرة للاجتماع العام؛ وتقديم الدعم لمعدي تقييم القيم وتقييم الاستخدام المستدام وتقييم الأنواع الدخيلة المُنغرة بشأن الجوانب المتعلقة بمنتجات البيانات (مثل معالجة البيانات المكانية، بما في ذلك المتغيرات والمؤشرات الأساسية التي تدعم الاستشعار عن بعد، وتكنولوجيا البيانات المتقدمة) وتقاريرهم عن إدارة البيانات؛ وعروض للخبراء في الاجتماعات التمهيدية لتقييمات الصلة والتغيير التحولي (شباط/فبراير 2022) بشأن سياسة إدارة البيانات والمعارف في المنبر والموارد المتاحة، مع التخطيط أيضاً لعقد مثل هذه الدورات في الاجتماعات الأولى لمعدي التقييم المقرر عقدها في أيار/مايو 2022؛ ووضع مبادئ توجيهية إضافية لمعدي التقييم، بما في ذلك بشأن أشكال الملفات المفتوحة لزيادة قابلية التشغيل البيئي لمنتجات المنبر؛ وعرض سياسة إدارة البيانات والمعارف في المنبر في العديد من المؤتمرات الدولية في عام 2022.

2- الهدف 3 (ب): تعزيز الاعتراف بنظم معارف الشعوب الأصلية والمعارف المحلية والاستفادة منها

16- مدد الاجتماع العام، في الفقرة 2 من القسم الرابع من مقرر م.ح.د-1/7، ولاية فرقة العمل المعنية بمعارف الشعوب الأصلية والمحلية لتنفيذ الهدف 3 (ب) وفقاً للاختصاصات المنقحة المبينة في الفرعين أولاً ورابعاً من المرفق الثاني لذلك المقرر. واستجابة لذلك المقرر، شكل المكتب وفريق الخبراء المتعدد التخصصات فرقة العمل وفقاً لتلك الاختصاصات المنقحة.

17- ونُظِم الاجتماع الأول لفرق العمل الخمس التابعة للمنبر في إطار برنامج العمل المتجدد حتى العام 2030 كاجتماع مشترك تضمن دورات مشتركة ومنفصلة، في بون، ألمانيا، في الفترة من 11 إلى 14 تشرين الثاني/نوفمبر 2019. وعقدت الفرقة العمل المعنية بمعارف الشعوب الأصلية والمحلية الاجتماعين الثاني والثالث عبر الإنترنت في الفترة من 11 حزيران/يونيه إلى 2 تموز/يوليه 2020 وفي 9 و16 و29 تشرين الثاني/نوفمبر 2021 على التوالي. وعُقدت اجتماعات أخرى للفرقة الأصغر حجماً ونُظِمَت مناقشات بالبريد الإلكتروني طوال العامين 2021 و2022.

18- وترد تفاصيل التقدم المحرز في تنفيذ الهدف 3 (ب) في الوثيقة IPBES/9/INF/13.

19- وشملت الأنشطة المضطلع بها منذ الدورة الثامنة للاجتماع العام العمل مع أفرقة الاتصال المعنية بمعارف الشعوب الأصلية والمحلية من أجل إجراء التقييمات الجارية، وتوفير الدعم المنهجي حسب الاقتضاء؛ وتنظيم

حوارات عبر الإنترنت بشأن معارف الشعوب الأصلية والمحلية، مع توفير الترجمة الفورية لها، خلال الاستعراضات الخارجية لإطار مستقبل الطبيعة (28 إلى 30 أيلول/سبتمبر و19 تشرين الأول/أكتوبر 2021) ومشروع تقرير تحديد النطاق لتقييم الأعمال التجارية والتنوع البيولوجي (من 22 إلى 24 تشرين الثاني/نوفمبر 2021)، والاستعراض الخارجي الثاني لتقييم الأنواع الدخيلة المغيرة (من 1 إلى 3 شباط/فبراير 2022)، من أجل تعزيز مدخلات معارف الشعوب الأصلية والمحلية في هذه العمليات؛ وإصدار نداء في النصف الثاني من عام 2022 لتقديم مساهمات بشأن معارف الشعوب الأصلية والمحلية لزيادة تعزيز مكتبة معارف الشعوب الأصلية والمحلية في المنبر وقائمة الخبراء لإجراء تقييمات للصلة والتغيير التحويلي؛ ومواصلة تطوير التوجيهات المنهجية بشأن تنفيذ نهج الاعتراف بمعارف الشعوب الأصلية والمحلية في المنبر والاستفادة منها، بما في ذلك ما يتعلق بسياريوها ومعارف الشعوب الأصلية والمحلية، والموافقة الحرة والمسبقة والمستنيرة.

دال- الهدف 4: دعم السياسات

1- الهدف 4 (أ): العمل المتقدم بشأن الأدوات السياساتية وأدوات ومنهجيات دعم السياسات

20- أنشأ الاجتماع العام للمنبر في الفقرة 1 من الفرع خامساً من مقرره م.ح.د-1/7، فرقة العمل المعنية بأدوات ومنهجيات السياسات من أجل تنفيذ الهدف 4 (أ) وفقاً للاختصاصات الواردة في الفرعين أولاً وسادساً من المرفق الثاني لذلك المقرر. واستجابة لذلك المقرر، شكل المكتب وفريق الخبراء المتعدد التخصصات فرقة العمل وفقاً لتلك الاختصاصات.

21- ونُظِم الاجتماع الأول لفرق العمل الخمس التابعة للمنبر في إطار برنامج العمل المتجدد حتى العام 2030 كاجتماع مشترك تضمن دورات مشتركة ومنفصلة، في بون، ألمانيا، في الفترة من 11 إلى 14 تشرين الثاني/نوفمبر 2019. وعُقد الاجتماعان الثاني والثالث لفرقة العمل المعنية بأدوات ومنهجيات السياسات عبر الإنترنت في الفترة من 4 إلى 7 أيار/مايو 2020 ومن 27 إلى 29 أيلول/سبتمبر 2021 على التوالي. وعُقدت اجتماعات أخرى للفرقة الأصغر حجماً ونُظِمَت مناقشات بالبريد الإلكتروني طوال العامين 2021 و2022.

22- ويرد التقدم المحرز في تنفيذ الهدف 4 (أ) منذ الدورة الثامنة للاجتماع العام في الوثيقة IPBES/9/INF/15 وشمل تعزيز ودعم استخدام نتائج تقييمات المنبر في صنع القرار، من خلال تنظيم حوارات إلكترونية مقررّة تركز على منطقة أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي (3 أيار/مايو 2022) ومنطقة آسيا والمحيط الهادئ (19 نيسان/أبريل 2022)، استناداً إلى تجريب هذا المفهوم بالنسبة للمنطقة الأفريقية (18 آذار/مارس 2021)، ومن خلال استكشاف الفرص المتاحة لزيادة استخدام العمليات الحكومية الدولية لمنتجات المنبر؛ والأنشطة الرامية إلى زيادة أهمية تقييمات المنبر، بما في ذلك استعراض فرقة العمل لمشروع تقرير تحديد النطاق والتقييمات ووضع استراتيجية لزيادة مشاركة الخبراء ذوي الخبرة العملية في العمليات السياساتية في تقييمات المنبر؛ والعمل بخصوص تحويل بوابة دعم السياسات لتصبح مستودعاً لمنتجات المنبر.

2- الهدف 4 (ب): العمل المتقدم بشأن سيناريوهات ونماذج التنوع البيولوجي ووظائف وخدمات النظم الإيكولوجية

23- أنشأ الاجتماع العام للمنبر في الفقرة 2 من الفرع خامساً من مقرره م.ح.د-1/7، فرقة عمل معنية بالسيناريوهات والنماذج من أجل تنفيذ الهدف 4 (ب) وفقاً للاختصاصات الواردة في الفرعين أولاً وخامساً من المرفق الثاني لذلك المقرر. واستجابة لذلك المقرر، شكل المكتب وفريق الخبراء المتعدد التخصصات فرقة العمل وفقاً لتلك الاختصاصات.

24- ونُظِم الاجتماع الأول لفرق العمل الخمس التابعة للمنبر في إطار برنامج العمل المتجدد حتى العام 2030 كاجتماع مشترك تضمن دورات مشتركة ومنفصلة، في بون، ألمانيا، في الفترة من 11 إلى 14 تشرين الثاني/نوفمبر 2019. وعُقد الاجتماعان الثاني والثالث لفرقة العمل المعنية بسيناريوهات ونماذج التنوع البيولوجي وخدمات النظم الإيكولوجية عبر الإنترنت في الفترة من 6 إلى 8 أيار/مايو 2020 ومن 8 إلى 10 تشرين الثاني/نوفمبر 2021 على التوالي. وعُقدت اجتماعات أخرى للفرقة الأصغر حجماً ونُظِمَت مناقشات بالبريد الإلكتروني طوال العامين 2021 و2022.

25- ويرد التقدم المحرز في تنفيذ الهدف 4 (ب) منذ الدورة الثامنة للاجتماع العام في الوثيقة IPBES/9/INF/16 وشمل تقديم الدعم بشأن سيناريوهات ونماذج تقييمات المنبر، بما في ذلك استعراض مشاريع تقارير تحديد النطاق والتقييمات؛ وإعداد المنشورات لإثراء التقييمات المقبلة ولإشراك الأوساط العلمية الأوسع نطاقاً؛ وتحفيز مواصلة إعداد سيناريوهات ونماذج لتقييمات المنبر في المستقبل، بما في ذلك وضع إطار مستقبل الطبيعة كأداة لتحفيز مواصلة إعداد سيناريوهات ونماذج بشأن التنوع البيولوجي وخدمات النظم الإيكولوجية. والاستعراض الخارجي لإطار مستقبل الطبيعة ولتوجيهاته المنهجية في الفترة من 6 أيلول/سبتمبر إلى 31 تشرين الأول/أكتوبر 2021، وتفتيح أسس الإطار، الواردة في الوثيقة IPBES/9/10، مع تقديم مزيد من التفاصيل في الوثيقة IPBES/9/INF/16؛ وتنظيم حلقة عمل ثانية بشأن النمذجة، ستعقد عبر الإنترنت في الفترة من 25 إلى 28 نيسان/أبريل 2022 لزيادة تحفيز الأوساط التي تضع نماذج من مختلف الأنواع والنطاقات والمجالات ذات الصلة بالتنوع البيولوجي وخدمات النظم الإيكولوجية على إعداد سيناريوهات ونماذج للمنبر.

هـ - الهدف 5: التواصل والمشاركة

1- الهدف 5 (أ): تعزيز التواصل

26- يرد التقدم المحرز في تنفيذ الهدف 5 (أ) منذ الدورة الثامنة للاجتماع العام بالتفصيل في الوثيقة IPBES/9/INF/17؛ وترد أبرز النقاط المتعلقة بذلك التقدم المحرز في هذا الفرع.

(أ) وسائل الإعلام التقليدية

27- في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2021، تتبع المنبر ما مجموعه أكثر من 17 100 مقالة إعلامية على الإنترنت تتعلق بالمنبر ونواتج برنامج عمله، وهو ما كان جديراً بالملاحظة على وجه الخصوص في عام لم تصدر فيه تقارير تقييم جديدة للمنبر. ونشرت هذه المقالات، التي تستثني التقارير المطبوعة والإذاعية، في ما يقارب 145 بلداً و 46 لغة. وهي تمثل تغطية من قبل أكثر من 160 8 منبر إعلامياً والوصول المطلق المحتمل لأكثر من 1,43 مليار مشاهدة. وعلى سبيل المقارنة، في عام 2018، الذي تضمن الإصدار الناجح لتقارير التقييم الإقليمية الأربعة للمنبر وتقرير التقييم بشأن تدهور الأراضي وإصلاحها، تم تتبع الإشارات عبر الإنترنت إلى المنبر في 553 6 مقالات بـ 37 لغة في 126 بلداً.

(ب) وسائل التواصل الاجتماعي

28- في عام 2021، واصل المنبر زيادة جمهوره الناطق باللغة الإنجليزية عبر الإنترنت من خلال جميع قنوات التواصل الاجتماعي، حيث حقق بل تجاوز غاياته الخاصة بزيادة عدد المتابعين، مع نمو سنوي بنسبة 55 في المائة على فيسبوك، و 40 في المائة على تويتر، و 95 في المائة على لينكد إن، و 29 في المائة على إنستغرام. وتحقق أهم نمو لوسائل التواصل الاجتماعي للمنبر عام 2021 على لينكد إن حيث شهد نمو بنسبة 95 في المائة في المتابعين ونمو بنسبة 159 في المائة في متوسط مرات الظهور شهرياً، مع الحفاظ على متوسط معدل مشاركة شهري يزيد عن 7 في المائة.

29- وحققت رسائل المنبر 163,9 مليون تعليق عبر جميع منصات التواصل الاجتماعي، مقارنة بأداء رائع بالفعل بلغ 41 مليون تعليق في عام 2020.

30- كما شهدت قنوات تويتر التابعة للمنبر باللغتين الإسبانية والفرنسية نمواً جيداً في عام 2021، مع نمو بنسبة 111 في المائة في جمهور القناة الناطقة باللغة الإسبانية و 138 في المائة في جمهور القناة الناطقة بالفرنسية. ولم يتم تحقيق بعض غايات الزيادة في التعليقات والمشاركة، ويرجع ذلك إلى حد كبير إلى التغييرات الرئيسية في خوارزمية تويتر خلال النصف الثاني من العام. وقد تم الآن التحقق رسمياً من قناتي تويتر الفرنسية والإسبانية.

31- كما واصلت قنوات فيسبوك التابعة للمنبر باللغتين الإسبانية والفرنسية نموها في عام 2021، مع نمو بنسبة 234 في المائة في عدد مرات الإعجاب بالصفحات على فيسبوك باللغة الفرنسية، ونمو بنسبة 359 في المائة في عدد مرات الإعجاب بالصفحات باللغة الإسبانية.

(ج) تتبع الأثر

32- من أجل مساعدة الأوساط المهتمة بالمنبر على تقديم أمثلة دامغة للأثر المحدد لعمل المنبر، واصلت الأمانة في عام 2021 توسيع قاعدة بيانات تتبع أثر المنبر (TRAK). وتظل هذه الأداة مفتوحة للمشاركة العامة وهي متاحة على www.ipbes.net/impact-tracking-view.

(د) سلسلة البودكاست "نيتشر إنسايت" Nature Insight

33- في شباط/فبراير 2022، استهل المنبر الموسم الثاني من البودكاست الذي تم إنتاجه وتوزيعه وتسويقه بشكل احترافي، بعنوان Nature Insight: Speed-Dating with the Future (انظر <https://link.ichtbl.com/NatureInsightS02>)، والذي يضم ست حلقات أخرى، بهدف إعلاء الأصوات التي يقل سماعها رغم أهميتها من داخل الأوساط الواسعة المهتمة بالمنبر. وكان الموسم الثاني ناجحاً للغاية، حيث زاد عدد التنزيلات على 16 800 بين منتصف شباط/فبراير ومنتصف آذار/مارس، مقارنة بما يزيد قليلاً عن 16 000 تنزيل للموسم الأول في عام 2021 بأكمله. كما بلغ بودكاست المنبر أفضل 100 وأفضل 20 وأفضل 10 مخططات للبودكاست عن الطبيعة في عدد من البلدان وبلغ ذروته في المرتبة 61 في قائمة أفضل 200 بودكاست علمي على مستوى العالم. وكان أحد العوامل الرئيسية في هذا النجاح المستمر هو استخدام وسيلة البودكاست للوصول إلى جماهير واسعة ذات الأولوية والمساعدة في إضفاء مزيد من الوضوح والوجاهة على عمل المنبر بالنسبة لأصحاب المصلحة الجدد والحاليين. ومن المقرر إقامة موسم ثالث في عام 2023.

2- الهدف 5 (ب): تعزيز إشراك الحكومات

34- تعززت مشاركة الحكومات في عمليات المنبر بشكل ملحوظ، بما في ذلك من خلال عقد اجتماعات حوارية مع مراكز التنسيق الوطنية، وفترات الاستعراض الخارجي لتقييم الأنواع الدخيلة المغيرة، وتقرير تحديد النطاق لتقييم الأعمال التجارية والتنوع البيولوجي، وإطار مستقبل الطبيعة.

3- الهدف 5 (ج): تعزيز إشراك أصحاب المصلحة

35- يرد بالتفصيل التقدم المحرز في تنفيذ الهدف 5 (ج) منذ الدورة الثامنة للاجتماع العام بالتفصيل في الوثيقة IPBES/9/INF/18؛ وترد أبرز النقاط المتعلقة بذلك التقدم المحرز في هذا الفرع.

36- وكان تركيز أنشطة إشراك أصحاب المصلحة في المنبر في النصف الأول من عام 2021 على التخطيط لعقد الأيام الأولى الافتراضية بالكامل لأصحاب المصلحة في المنبر والإعداد لها وتنفيذها، من خلال عمل فريق مشروع أصحاب المصلحة المتعددين، وذلك قبل الدورة الثامنة للاجتماع العام. وفي المجموع، شارك ما يقارب 800 شخص في الدورة الثامنة من أيام أصحاب المصلحة في المنبر، أي أكثر من أي دورة سابقة.

37- وأعيد تأكيد وتحديث التعاون والشراكة بين المنبر والاتحاد الدولي لحفظ الطبيعة والموارد الطبيعية في تموز/يوليه 2021، وبدأ منتدب جديد عينه الاتحاد العمل مع المنبر في منتصف كانون الثاني/يناير 2022.

38- وفي كانون الثاني/يناير 2022، بدأ العمل على التخطيط لتنظيم يوم أصحاب المصلحة قبل انعقاد الدورة التاسعة للاجتماع العام. وعقد اجتماع لفريق مشروع يوم أصحاب المصلحة، يضم ممثلين عن الشبكتين المنظميتين ذاتياً لأصحاب المصلحة في المنبر والأمانة، بما في ذلك أعضاء وحدات الدعم التقني المعنية ببناء القدرات ومعارف الشعوب الأصلية والمحلية، بغية تصميم وتنفيذ هذه الأنشطة.

واو- الهدف 6: تحسين فعالية المنبر

39- يرد التقدم المحرز في تنفيذ الهدف 6 منذ الدورة الثامنة للاجتماع العام بالتفصيل في الوثيقة IPBES/9/11؛ وترد أبرز النقاط المتعلقة بذلك التقدم المحرز في هذا الفرع.

1- الهدف 6 (أ): الاستعراض الدوري لفعالية المنبر

40- صدر إخطار في كانون الثاني/يناير 2022 تضمن استبياناً لالتماس آراء أعضاء المنبر وأصحاب المصلحة بشأن استعراض المنبر في نهاية برنامج عمله الأول. واستناداً إلى الردود الواردة، قام فريق الخبراء المتعدد التخصصات والمكتب بإعداد الاختصاصات لاستعراض يجري في منتصف المدة للمنبر، لكي ينظر فيه الاجتماع العام في دورته التاسعة.

2- الهدف 6 (ب): استعراض الإطار المفاهيمي للمنبر

41- أكمل فريق الخبراء المتعدد التخصصات والمكتب دراسة عن استخدام الإطار المفاهيمي وأثره. وفي إطار هذه الدراسة، أجريت دراستان استقصائيتان على الإنترنت في الفترة من 6 نيسان/أبريل إلى 29 أيار/مايو 2020، استهدفت إحداها الخبراء في التقييمات الجارية والمكملة للمنبر، فيما استهدفت الأخرى مراكز التنسيق الوطنية وأصحاب المصلحة. كما أجرى الفريق والمكتب أيضاً استعراضاً للمنشورات من أجل تقييم استخدام الإطار المفاهيمي وأثره. وأُتيح مشروع الدراسة للاستعراض الخارجي في الفترة من 1 حزيران/يونيه إلى 30 أيلول/سبتمبر 2021. وأخذ الفريق والمكتب في الحسبان التعليقات الواردة عند الانتهاء من الدراسة، وهي متاحة في الوثيقة IPBES/9/INF/20.

3- الهدف 6 (ج): تحسين فعالية عملية التقييم

42- استعرض فريق الخبراء المتعدد التخصصات والمكتب التعليقات والآراء بشأن عملية التقييم التي يجريها المنبر، وقررا أن يوصيا الاجتماع العام بأن تضطلع الحكومات بتجريب جولة إضافية من الاستعراض للموجز الخاص بمقرري السياسات المتعلقة بتقييم القيم وتقييم الاستخدام المستدام، من أجل تعزيز مدى أهمية الموجز الخاص بمقرري السياسات بالنسبة للسياسات وتيسير نظر الاجتماع العام فيها. وفي حين لم يكن يُعد من الممكن إجراء استعراض إضافي لموجز تقييم الاستخدام المستدام الخاص بمقرري السياسات، أُجري استعراض إضافي لموجز تقرير تقييم القيم الخاص بمقرري السياسات في تشرين الأول/أكتوبر 2021 واعتبره معدو التقييم مفيداً للغاية. ولذلك، قد يرغب الاجتماع العام أيضاً في إصدار تكليف بإجراء مثل هذا الاستعراض الإضافي لتقييم الأنواع الدخيلة المغيرة في آب/أغسطس 2022.

43- وقرر فريق الخبراء المتعدد التخصصات والمكتب أيضاً تجريب نهج لإشراك المزيد من الممارسين في عملية إعداد التقييمات من أجل إجراء تقييم الصلة وتقييم التغيير التحويلي. وترد معلومات إضافية في الوثيقة IPBES/9/INF/9.

44- وواصل فريق الخبراء والمكتب المتعدد التخصصات دعم تجريب أساليب وأدوات جديدة ومبتكرة في تقييمات المنبر الجارية. وتقود فرقة العمل المعنية بالمعارف والبيانات الجهود ذات الصلة. ويرد وصف التقدم المحرز في هذه الجهود في الوثيقة IPBES/9/INF/14. وسيُنظم حدث خاص لعرض هذه الجهود على هامش الدورة التاسعة للاجتماع العام.

ثانياً- تعيين موظفين في الأمانة في عامي 2021 و2022

45- وافق الاجتماع العام، في مقره م.ح.د-4/6، على التمويل اللازم لإعادة تصنيف وظيفتين من وظائف موظفي الأمانة من الرتبة ف-2 إلى الرتبة ف-3. وفي أيلول/سبتمبر 2019، تم الانتهاء من تعيين موظف إدارة المعلومات (ف-3) وموظف إدارة البرامج (ف-3).

46- ووافق الاجتماع العام في مقره م.ح.د-4/7، على تمويل ثلاث وظائف جديدة في الأمانة، شغلت اثنتان منها في عام 2020. وفي حزيران/يونيه 2020، عين مساعد إداري (خ.ع-5) للتركيز على المشتريات والسفر، وشغلت وظيفة الموظف الإداري، رئيس العمليات (ف-4)، للإشراف على المهام الإدارية للأمانة، بما في ذلك الموارد البشرية والمشتريات وتنفيذ الميزانية في حزيران/يونيه 2020. وجمّد التعيين لمنصب رئيس التنمية (ف-3)، وهو ما يقابل المنصب الذي تموله حالياً حكومة فرنسا لتنفيذ استراتيجية جمع الأموال، حيث تم تمديد الدعم العيني المقدم من فرنسا لهذا المنصب حتى آب/أغسطس 2022.

47- ووافق الاجتماع العام أيضاً في مقره م.ح.د-4/7، على التمويل اللازم لتوسيع وظيفة مساعد نظم المعلومات (خ.ع-5) بنسبة 50 في المائة إلى وظيفة كاملة برتبة خ.ع-6، لدعم مواصلة إعداد وصيانة نظام إدارة البيانات الذي يدعم تنفيذ برنامج عمل المنبر. وقد جرى الانتهاء من التعيين في هذه الوظيفة.

48- وعلاوة على ذلك، وافق الاجتماع العام في دورته السابعة على إعادة تصنيف منصب رئيس الأمانة من الرتبة مد-1 إلى الرتبة مد-2 إقراراً بمستوى المسؤولية والالتزام والمهارات المطلوب. وقد جرى الانتهاء من التعيين في هذه الوظيفة.

49- ووافق الاجتماع العام أيضاً في مقره م.ح.د-4/8، على إعادة تصنيف وظيفة مساعد إدارة البرامج - الاتصالات من الرتبة خ.ع-5 إلى الرتبة خ.ع-6، إلى جانب التمويل اللازم لثلاث وظائف جديدة في الأمانة، وتحديد وظيفة موظف معاون لشؤون الإعلام - الاتصالات (ف-2)، ومساعد إدارة المعلومات (خ.ع-6)، ومساعد إدارة البرامج (خ.ع-6). وجرى الانتهاء من تعيين الموظف المعاون لشؤون الإعلام - الاتصالات (ف-2) ومساعد إدارة البرامج (خ.ع-6)، ويجري حالياً التعيين للوظيفة المعاد تصنيفها لمساعد إدارة البرامج - الاتصالات (خ.ع-6) ومساعد إدارة المعلومات (خ.ع-6).

50- وغادر موظف إداري واحد (ف-3) في عام 2021 وجرى استبداله في العام نفسه. وغادر رئيس العمليات (ف-4) ومساعد إداري (خ.ع-6) في كانون الثاني/يناير 2022. ويجري التعيين في هاتين الوظيفتين.

51- وانتقل أحد الموظفين داخلياً في نيسان/أبريل 2022 لتولي وظيفة مساعد إدارة البرامج (خ.ع-6)، تاركاً وظيفة مساعد إدارة البرامج (خ.ع-5) شاغرة. ولا يزال التعيين في تلك الوظيفة جارياً.

52- وترد معلومات عن الترتيبات المؤسسية التي وضعت لحشد الدعم التقني لتنفيذ برنامج العمل في الوثيقة IPBES/9/INF/6.